



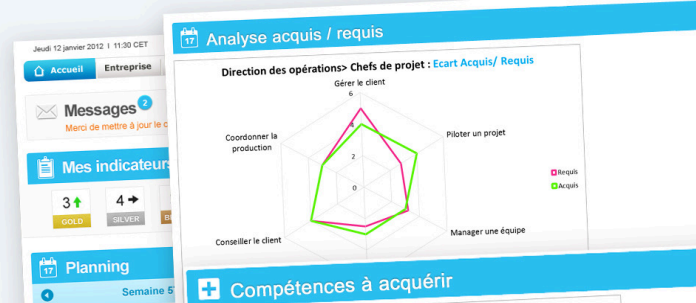
vosre e-RH
100% Web

Cartographie, évaluation, analyse et pilotage Mettez en oeuvre une gestion proactive des compétences !

Avec Up Competencies, vous déterminez les compétences présentes dans votre société et les rattachez à vos emplois. En construisant vos passerelles métiers, vous anticipez les évolutions de postes de vos collaborateurs. Chaque manager peut évaluer simplement les compétences de ses collaborateurs et ainsi identifier les axes d'amélioration. En quelques clics, visualisez l'évolution de vos compétences en temps réel !

Bénéfices et avantages

- 1 Cartographiez vos emplois et compétences
- 2 Construisez vos passerelles emplois
- 3 Évaluez les compétences de vos collaborateurs
- 4 Effectuez un suivi personnalisé des évolutions



Principales fonctionnalités

Référentiels compétences

Gestionnaire intégré de référentiels de compétences (ajout de compétences, pondérations, niveaux, etc.). Liens avec vos référentiels d'organisation et de filières, métiers, emplois. Ajout de méta données attachées aux compétences (Centrale, périphérique, observables, etc.). Gestion multi-référentiels de compétences.

Entretiens

Générateur de formulaires d'entretien. Lien automatique avec vos référentiels de compétences. Intégration automatisée des données collaborateur (service, date d'entrée, historique de formation, etc.). Questions multi-types (échelle de réponse, booléen, commentaires, etc.). Activation d'indicateurs d'écart (Acquis, requis, etc.). Modules métiers intégrés (demandes de mobilité, demandes de formation, plan d'actions, etc.). Visas selon le workflow (visa collaborateur, manager N1, manager N2, etc.).

Campagnes

Création de campagnes d'évaluation des compétences. Workflow de campagne (Brouillon, brouillon inscrit, validé, etc.). Gestion des périmètres de population. Possibilité de campagne mono ou multi-entretiens. Pilotage automatisé et en temps réel de la campagne. Gestion en temps réel des statuts de réalisation (par service, par manager, etc.), gestion des relances.

quarksUp[©], c'est une solution

- ✓ Utilisée dans plus de 85 pays
- ✓ Entièrement web (SaaS)
- ✓ Facile d'utilisation
- ✓ Interfacée avec vos outils de gestion

*SAP, Sage, Cegedim, Arcole, etc.

Analyse des compétences

Analyse en temps réels des compétences de votre organisation (analyses individuelles, collectives, etc.). Vue des compétences clés, des facteurs de risque et des experts. Analyse par service, par manager, etc. avec comparateur. Analyse des compétences à terme. Plan d'action validé associé. Requêteur dynamique de recherche de compétences.

Gestion prévisionnelle

Pilotage prévisionnel des compétences de votre organisation. Plan de niveau de compétences, des points de faiblesse éventuels, ou des points fort. Analyse de points de mobilité. Impacts de l'évolution de l'organisation et des métiers. Evolution des niveaux de maîtrise dans le poste. Plan de suivi collaborateur et manager pour renforcer la fidélisation collaborateur. Proposition de plans d'actions. Tableau de bord collaborateur, manager et RH.

Reporting

Véritable décisionnel RH. Accès en standard à de nombreux rapports et graphiques (radars, KPI, etc.) pour une gestion fine RH. Analyses individuelles ou collectives en temps réel des compétences (par service, direction, N1, etc.). Analyses prévisionnelles de l'organisation. Possibilité de mise en oeuvre de stratégies de diffusion automatisée (alertes, notifications, fréquence de diffusion, etc.).



Pour plus d'information,
contactez nous

01 70 36 99 10

hello@quarksup.com



Formation, Entretiens, Compétences, Carrières, Recrutement

www.quarksup.com